

PENSIOENLAB

TERUGBLIK 2023-2024

Met grote tevredenheid blikken wij terug op een wederom succesvol jaar voor Stichting PensioenLab. In het afgelopen jaar hebben 14 jongeren een opleiding tot pensioenbestuurder succesvol afgerond aan de PensioenLab Academie en hebben 43 jongeren 7 adviezen geformuleerd voor de pensioensector tijdens de PensioenLab Denktank. Helaas heeft de kweekvijver dit jaar niet plaatsgevonden.

In deze korte terugblik richten we onze aandacht op twee opmerkelijke programma's die Stichting PensioenLab, met jullie enthousiasme, steun en betrokkenheid, heeft kunnen verwezenlijken. Deze programma's hebben een duurzame positieve invloed gehad op zowel de deelnemers als de pensioensector als geheel.

PENSIOENLAB DENKTANK



De PensioenLab Denktank was een succesvol jaar met 43 deelnemende jongeren, verdeeld over twee lichtingen. De eerste lichting, gestart in september 2023, bestond uit jongeren die zich na een oproep hadden aangemeld en was divers qua geslacht en studierichting, maar allemaal theoretisch opgeleid. De tweede lichting, begonnen in februari 2024, bestond uit mbo-studenten van een rechten opleiding, voor wie deelname verplicht was als onderdeel van hun lespakket. Beide groepen volgden een traject met een startbijeenkomst, een kennissessie(s) over pensioenen en 5-7 werksessies, onder begeleiding van een kennisbegeleider uit de pensioensector. De deelnemende jongeren waren verdeeld over 7 groepen. Iedere groep heeft onderzoek gedaan naar en een advies uitgebracht over een eigen vraagstuk. De vragenstukken gingen onder (o.a.) over: stemgedrag in beleggingsportfolio's, jongeren beter betrekken bij hun pensioen en de WTP, pensioen van jonge ZZP'ers. De adviezen zijn gebundeld in een visieboekje, dat [hier](#) terug te vinden is.

Wij waren dit jaar wederom verheugd met het grote aantal jongeren dat heeft gesolliciteerd voor de Academie. Na twee selectierondes zijn 14 gemotiveerde jong professionals met de Academie van start gegaan. Zij hebben allen het SPO A leertraject, de stage bij het bestuur van een pensioenfonds en de masterclasses succesvol doorlopen. De masterclasses varieerden van intervisiebijeenkomsten bij PGB en board room dynamics van Mens&Kennis tot aan een masterclass onderhandelingstechnieken van Petra de Bruijn. Met dit volledig omklede traject hebben de deelnemers zich zowel op inhoudelijk als persoonlijk vlak tot goede pensioenfondsbestuurders in spé kunnen ontwikkelen. Een drietal deelnemers heeft reeds een bestuursfunctie weten te bemachtigen. Enkele deelnemers solliciteren nog.



EINDEVENT

Op donderdag 16 mei sloten we het projectjaar feestelijk af met het eindevent van PensioenLab. Dit jaar waren we voor de tweede keer te gast bij CACEIS, waar we ruim 120 aanwezigen hebben mogen ontvangen. We hadden twee fantastische keynote speakers: Janko Gorter, Afdelingshoofd Toezicht Pensioenfondsen bij De Nederlandsche Bank & Lisa Brüggem, Directeur van NETSPAR, Hoogleraar aan de Universiteit van Tilburg, en Hoogleraar aan Universiteit Maastricht. Beide benadrukten wat het belang en de noodzaak is van het betrekken van jongeren in pensioenfondsbesturen en pensioencommunicatie. Daarnaast hebben de Academie deelnemers hun opleiding officieel afgerond en hun welverdiende diploma in ontvangst mogen nemen. De PensioenLab Denktank deelnemers hebben in subruimtes hun adviezen en ideeën gepresenteerd aan de sector, waar veel enthousiaste reacties en vragen uit voortkwamen.



[LINK NAAR TERUGBLIK FILMPJE](#)

VOORUITBLIK 2024-2025

PENSIOENLAB DENKTANK

We willen de Denktank graag doorontwikkelen, hieronder de belangrijkste punten:

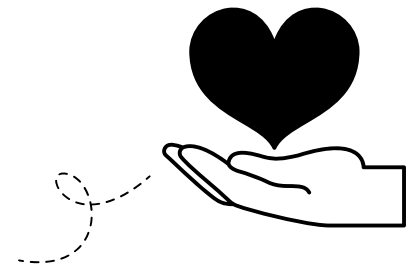
- Diversiteit binnen de deelnemersgroep blijft hoog op de agenda staan, dit doen we door middel van het voortzetten en verbeteren van het mbo-traject
- We willen de opgeleverde adviezen beter borging in de pensioenwereld, dit gaan we aankomend jaar doen door te werken met opdrachtgevers voor de vraagstukken
- Om te voldoen aan de gewenste verdieping vanuit de deelnemers, introduceren we extra kennissessies gegeven door experts uit de sector
- We verbeteren de kwaliteit van alle bijeenkomsten, door middel van de feedback die we hebben opgehaald bij alle deelnemers, docenten en kennisbegeleiders

PENSIOENLAB ACADEMIE / KWEEKVIJVER

Met een nieuwe projectmanager zal er een frisse wind waaien door de opzet en aanpak van de Academie. De professionele en waardevolle kern zal worden behouden en voortgezet. Enkele vernieuwingen die voor het aankomende jaar op de planning staan:

- Verfijningen in het programma, met name de invulling van enkele masterclasses;
- Het organiseren van de Kweekvijver bijeenkomsten gericht op VO-leden (in spé), en
- Een brug slaan tussen de Academie en concrete bestuursfuncties in de praktijk om de doorstroom van jongeren naar de bestuurstafels te bespoedigen.

DANKWOORD



Wij willen onze diepe waardering uitspreken voor uw onmisbare steun aan Stichting PensioenLab. Dankzij uw bijdragen hebben wij afgelopen jaar de volgende generatie pensioenbestuurders opgeleid, jongeren geïnformeerd & geënthousiasmeerd over pensioenen én jongeren een stem gegeven.

Wij hopen dat u ons ook in het komende jaren wilt (blijven) ondersteunen, zodat we gezamenlijk onze impact kunnen vergroten en blijven bouwen aan een sterke, inclusieve pensioensector.