



PENSIOENLAB

JAARVERSLAG 2023

PensioenLab

Stichting PensioenLab

Statutair gevestigd te Utrecht

Postbus 2475, 3500 GL Utrecht

Kantooradres: Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht

Tel. 030) 75 11 850

Mail: info@pensioenlab.nl

Website: www.pensioenlab.nl

PENS
IOEN
LAB

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	3
Balans per 31 december 2023	7
Staat van baten en lasten 2023	8

INLEIDING

Op 21 mei 2014 is de Stichting PensioenLab opgericht. De stichting is een initiatief van CNV Jongeren, FNV Jong en VCP Young Professionals en heeft als algemeen doel om de belangen van jongeren op pensioenthema's te behartigen. Dit doet de stichting door jongeren te informeren, betrekken, op te leiden en/of hun stem te laten horen. Door middel van de Stichting wordt inspraak van jongeren op pensioenthema's gewaarborgd én wordt een grote pool van jonge, potentiële pensioenbestuurders gecreëerd.

Dit jaar loopt het tweede meerjarenplan van Stichting PensioenLab (2021-2024) af, en daarmee ook de lopende trajecten. Er is door het bestuur van de Stichting, in nauwe samenwerking met de achterliggende organisaties, een nieuw meerjarenplan ontworpen dat van start gaat in de zomer van 2024. Wij willen alle organisaties die ons financieel steunen van harte bedanken.

In de zomer zijn de vernieuwde projecten van PensioenLab en PensioenLab Academie van start gegaan. In het projectplan staat meer detail, maar hieronder schetsen wij kort onze plannen per traject voor de periode van 2024 -2027:

PensioenLab 2024-2027
Diversiteit binnen de deelnemersgroep blijft hoog op de agenda staan. Dit geven we vorm door een specifiek traject hiervoor in te richten. Een voorbeeld hiervan is de uitgevoerde ROC-trajecten.
We herintroduceren het idee van een advies-wedstrijd. Uit ervaring blijkt dat een wedstrijdelement een motiverende werking heeft op deelnemers.
Het borgen van de opgeleverde adviezen vindt betere borging in de pensioenwereld. Dit doen we door hier concreet een projectfase van te maken en deze vooraf vorm te geven.
We herintroduceren de vaste trajectduur van PensioenLab. We gaan werken met een vast instroommoment in september of oktober voor het reguliere traject en een vast instroommoment in februari voor het ROC-traject.
We organiseren per traject een kick-off en een gezamenlijk eindevent, om deze kwalitatief hoger in te zetten en om het groepsgevoel tussen alle deelnemers te verhogen.
De PensioenLab-stijl en communicatie wordt na 10 jaar in een nieuw jasje gestoken. Communicatie blijft een cruciaal onderdeel in de pensioenwereld en ook wij willen ervoor zorgen aansprekend en toegankelijk te blijven.

Om te voldoen aan de gewenste verdieping vanuit de deelnemers, wordt er een workshop-traject opgezet.

Om een nog beter beeld te krijgen van de gerealiseerde impact, wordt de monitoring binnen het project verbeterd.

PensioenLab Academie 2021-2023	PensioenLab Academie 2024-2027
Jongeren enthousiasmeren en opleiden tot pensioenfondsbestuurder	
Werving en selectie d.m.v. CV en motivatiebrief in samenwerking met een gespecialiseerd werving & selectiebureau	
<p>Eerste ronde: werving en selectie d.m.v. CV en motivatiebrief en een korte persoonlijkheidsvragenlijst in samenwerking met een werving & selectiebureau. Tweede ronde: intakeprocedure bij Nyenrode-SPO, bestaande uit een (online) gedeelte, waarbij kandidaten gegevens dienen aan te leveren en vragenlijsten dienen in te vullen. Het tweede deel bestaat uit een gesprek met Nyenrode-SPO. Optioneel kan een extra ronde aan het traject worden toegevoegd, waarbij de projectleider kennismakings-/selectiegesprekken organiseert met kandidaten.</p>	<p>Eerste ronde: werving en selectie d.m.v. CV en motivatiebrief en een korte persoonlijkheidsvragenlijst in samenwerking met een werving & selectiebureau. Tweede ronde: intakeprocedure bij Nyenrode-SPO, bestaande uit een (online) gedeelte, waarbij kandidaten gegevens dienen aan te leveren en vragenlijsten dienen in te vullen. Het tweede deel bestaat uit een gesprek met Nyenrode-SPO. Optioneel kan een extra ronde aan het traject worden toegevoegd, waarbij de projectleider kennismakings-/selectiegesprekken organiseert met kandidaten.</p>
<p>Naast de opleiding bestaat het inhoudelijke gedeelte van de Academie uit 4-6 jaarlijkse masterclasses, waarbij experts uit de sector langskomen om te vertellen over een actueel en relevant onderwerp.</p>	<p>Naast de opleiding bestaat het inhoudelijke gedeelte van de Academie uit 4-6 jaarlijkse masterclasses, waarbij experts uit de sector langskomen om te vertellen over een actueel en relevant onderwerp.</p>
<p>Gegarandeerde stageplek of traineeship voor elke deelnemer van de SPO A opleiding, als verplicht onderdeel van het traject.</p>	<p>Gegarandeerde stageplek of traineeship voor elke deelnemer van de SPO A opleiding, als verplicht onderdeel van het traject. Kandidaat loopt minimaal één dag per twee weken stage. De stage duurt minimaal 10 maanden (bestuur cyclus van zomer tot zomer)</p>
	<p>Elke deelnemer voert een opdracht uit voor het fonds waarbij hij of zij stageloopt/een traineeship volgt, om hiermee de betrokkenheid bij het fonds te vergroten en zich in het fonds te verdiepen.</p>
	<p>Intervisie is een vast onderdeel van het traject.</p>

	Meer ruimte voor individuele begeleiding en focus op ontwikkeling van persoonlijke en bestuurlijke competenties: masterclass Boardroom Dynamics, training onderhandelingsvaardigheden.
Kandidaten gaan op bezoek bij de Nederlandsche Bank	Kandidaten gaan op werkbezoek bij organisaties en instellingen, zoals DNB, AFM, de Pensioenfederatie (in Brussel) en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
Elke deelnemer van de Academie krijgt een mentor toegewezen binnen de sector, die hen helpt wegwijs te worden in de wereld van pensioenfondsen.	Elke deelnemer van de Academie krijgt een mentor toegewezen binnen het fonds, die hen helpt wegwijs te worden binnen het bestuur en begeleiding biedt tijdens de stage
Deelnemers krijgen updates door via een nieuwsbrief. Zij komen op een speciale mailinglijst voor vacatures voor pensioenfondsfondsbestuurders.	Deelnemers krijgen updates door via een nieuwsbrief. Zij komen op een speciale mailinglijst voor vacatures voor pensioenfondsfondsbestuurders.
Deelnemers komen samen op een mailinglijst met oud-deelnemers, waarin vacatures met hen worden gedeeld.	Deelnemers komen samen op een mailinglijst met oud-deelnemers, waarin vacatures met hen worden gedeeld.
Wat kan worden overwogen is om de website van het PensioenLab een smoelenboek te plaatsen met deelnemers die de Academie succesvol hebben doorlopen en beschikbaar zijn voor een bestuursfunctie.	Wat kan worden overwogen is om de website van het PensioenLab een smoelenboek te plaatsen met deelnemers die de Academie succesvol hebben doorlopen en beschikbaar zijn voor een bestuursfunctie.
Eindevenement gezamenlijk met het PensioenLab en de Kweekvijver.	Eindevenement gezamenlijk met het PensioenLab en de Kweekvijver.

Naast het PensioenLab en de Academie geeft de Stichting PensioenLab door het jaar heen verschillende masterclasses binnen de zogenoemde 'Kweekvijver' voor een breed publiek. Dit zijn losse bijeenkomsten over pensioenonderwerpen waar iedereen tot 35 jaar vrij aan kan deelnemen. Naast een leerdoel hebben deze bijeenkomsten ook als doel om jongeren met elkaar in contact te laten treden en te ervaren dat pensioen ook 'gewoon leuk' kan zijn. Deelnemers aan het PensioenLab met weinig of beperkte pensioenkennis kunnen deelnemen om hun kennisniveau te verbeteren. Het is ook een mooie kans om jongeren te enthousiasmeren voor verantwoordingsorganen.

Wij zijn er trots op dat we van start kunnen gaan met een nieuw en verbeterd meerjarenplan.

Namens het bestuur van Stichting PensioenLab,

Casper Cornelisse (penningmeester)

BALANS PER 31 DECEMBER

ACTIVA	2023		2022	
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa		22.500		0
Nog te ontvangen Debiteuren			-	
	<u>22.500</u>		<u>-</u>	
Liquide middelen	<u>290.172</u>		<u>186.934</u>	
Bank RABO		<u>290.172</u>		<u>186.934</u>
Totaal vlottende activa		<u><u>312.672</u></u>		<u><u>186.934</u></u>
Totaal-generaal		<u><u>312.672</u></u>		<u><u>186.934</u></u>
<hr/>				
PASSIVA	2023		2022	
Eigen vermogen				
Eigen vermogen	29.973	0	11.362	0
Resultaat boekjaar	<u>-</u>		<u>-</u>	<u>0</u>
Totaal eigen vermogen		<u><u>29.973</u></u>		<u><u>11362</u></u>
Kortlopende schulden en overlopende passiva				
Vooruitontvangen bedragen	-2.500		2.500	
Vooruitontvangen subsidies	96.500		96500	
Crediteuren	184.699			
Nog te betalen kosten	<u>4.000</u>		<u>81.572</u>	
Totaal kortlopende schulden		<u><u>282.699</u></u>		<u><u>175.572</u></u>
Totaal-generaal		<u><u>312.672</u></u>		<u><u>186.934</u></u>

