

Groep Toekomst Stelsel

Dit is hem dan: “Het beste pensioenstelsel ter wereld!” Wij hebben ons de afgelopen maanden gestort op de vraag hoe een toekomstbestendig pensioenstelsel er uit moet zien, zonder daarbij door spelregels gebonden te zijn. Zo’n beetje elk denkbaar stelsel is dan ook ter sprake gekomen, inclusief stelsels waarbij we zelf, en alle andere pensioendeskundigen, zonder baan zouden komen te zitten. Vol energie hebben we ons door talloze artikelen en presentaties van experts heen geworsteld. Naarmate onze kennis groeide, werd het steeds duidelijker dat er aan elk denkbaar stelsel voor – en nadelen kleven.

Uit al onze ideeën is een stelsel ontstaan dat zowel eerlijk als toekomstbestendig is. De rode draad door alle discussies heen is steeds geweest dat niemand zonder geld mag komen te zitten op zijn of haar oude dag. Misschien komt dit onbewust wel voort uit angst voor het klappen van het huidige stelsel, of misschien is het gewoon mededogen met huidige ouderen die de eindjes aan elkaar moeten knopen. Wij denken met ons stelsel niet de heilige graal in handen te hebben, maar er spreekt wel duidelijk uit wat wij als jongeren belangrijke elementen vinden voor een goed pensioen. We verwachten op deze manier een stevige bijdrage te leveren aan de brede maatschappelijke discussie over de toekomst van het pensioenstelsel die momenteel gaande is.

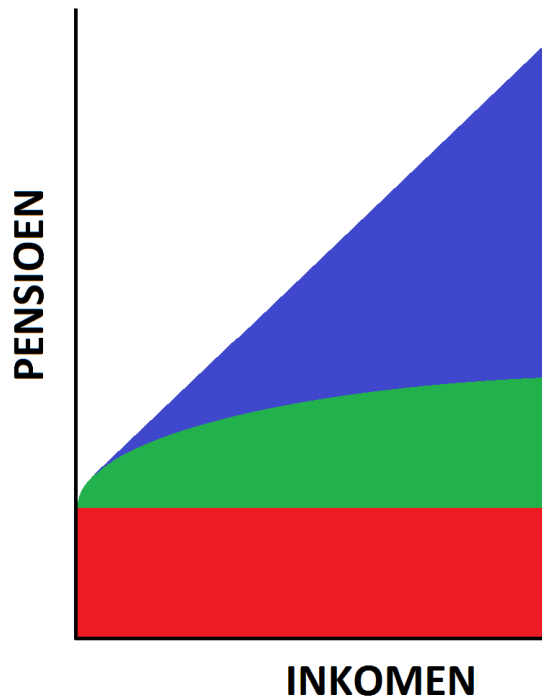
De uitgangspunten voor een toekomstbestendig en eerlijk pensioenstelsel

Om tot een goed stelsel te komen hebben we een aantal uitgangspunten gedefinieerd.

- Werken moet blijven lonen;
- Niemand mag onder het bestaansminimum zakken;
- Het stelsel moet zo eenvoudig mogelijk zijn;
- Het stelsel moet financieel/actuarieel fair zijn;
- Het moet haalbaar zijn (met een beetje fantasie);
- Het stelsel moet toekomstbestendig zijn;
- Deelname moet verplicht worden (ook voor zzp’ers);
- Eigendomsrechten moeten worden gedefinieerd;
- Je moet in zekere zin je eigen pensioenleeftijd kunnen bepalen.

En dit is 'm dan

Op het plaatje hieronder is in één oogopslag het stelsel van de toekomst te zien. Het bestaat uit drie onderdelen. Een **basis AOW** (het rode vlak), een **aanvullende AOW** (het groene vlak) en een **tweede pijler pensioen** (het blauwe vlak).



De basis AOW is er voor iedereen die in Nederland woont. Het is het bestaansminimum waarvan wij vinden dat iedereen er recht op heeft. Voor ieder jaar dat je werkt bouw je extra AOW op. Dat noemen wij het aanvullend AOW. Die is inkomensafhankelijk en hiervoor geldt: werken loont dus naarmate het inkomen stijgt, groeit de AOW. Om de betaalbaarheid te bevorderen werkt het stelsel nivellerend. Dit betekent dat er naar verhouding steeds meer premie moet worden ingelegd voor een stijging van het AOW bedrag. Deze AOW premie is een vast percentage over het gehele inkomen. In onze visie blijft de AOW net als nu omslag gefinancierd, waarbij er ook buffers worden opgebouwd om demografische schokken op te vangen.

De AOW blijft dus en wordt zelfs belangrijker. Het gaat voor mensen een groot deel van hun ouderdomsvoorziening worden. Daar is het ook prima voor geschikt, omdat het door de omslagfinanciering minder gevoelig is voor de grillen van de financiële markten.

Bovenop de basis AOW en het aanvullend AOW komt het tweede pijler pensioen. Als gevolg van de inkomensafhankelijke AOW wordt deze pijler verhoudingsgewijs kleiner omdat we de verplichte pensioenopbouw gelijk houden. De tweede pijler wordt een collectieve DC regeling die elke werkgever verplicht moet aanbieden.

Met dit stelsel krijgt Nederland een stelsel dat de goede elementen uit het huidige stelsel behoudt, aangevuld met slimme maatregelen om het toekomstbestendig te maken zodat ook toekomstige generaties kunnen profiteren van een prima pensioen wanneer ze daar aan toe zijn.